院青发〔2019〕40号

**关于印发《湖北文理学院理工学院“伯乐工程”考核方案》的通知**

各分团委：

《湖北文理学院理工学院“伯乐工程”考核方案》已经学校团委研究同意，现予印发，请认真组织学习并遵照执行。

附件：湖北文理学院理工学院“伯乐工程”考核方案

共青团湖北文理学院理工学院委员会

2019年12月13日

**湖北文理学院理工学院**

**“伯乐工程”考核方案**

各分团委：

为树立典型，进一步加强专业型人才的培育，推动“伯乐工程”有效开展，切实将“伯乐工程”工作更好落实，现将“伯乐工程”考核方案通知如下。

1. 成立考核小组

由学工处·团委牵头，成立湖北文理学院理工学院“伯乐工程”考核小组。

组 长：耿帮才

副组长：章 莉、桂梦怡

组 员：王春柳、刘晓君、李 颖、付明星、杨 梅、

骆小青、黄 洁

1. 考核方式
2. 汇报。每学期末听取各系汇报对“千里马”的培养情况；
3. 查看。每学期末查看各系 “千里马”的“一对一”培养方案及其他档案材料；
4. 展示。每学年及培养周期结束时，各系展示千里马的培养成果。
5. 考核内容
6. 项目组织考核。详细见下表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | **项目组织考核** | | 分值 |
| 1 | 培养方案 | 有具体、明确的培养方案和目标（10分） | 30 |
| 教师“一对一”或“一对多”培养（10分） |
| 方案设计多元化（10分） |
| 2 | 培养过程 | 每周一次或两周一次的培养过程记录（20分） | 40 |
| 培养过程中注重“千里马”特点培养（20分） |
| 3 | 总结改进 | 有详细的培养阶段总结记录（20分） | 30 |
| 有具体整改措施（10分） |

（二）培养成果考核。详细见下表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | **培养成果考核** | | 分值 |
| 1 | 培养方向素养 | 所培养的相关方向学习情况（20分） | 40 |
| 所培养的相关应用实践情况（20分） |
| 2 | 综合素养 | 品德修养（10分） | 40 |
| 学习能力（10分） |
| 身体素质（10分） |
| 大一大二每学年参加学校或系活动至少5次，  大三大四每学年参加学校或系活动至少2次。（10分） |
| 3 | 成绩展示 | 获得各类荣誉证书  （培养方向类证书10分、其他类证书2分） | 20 |

1. 考核结果运用
2. 建立“伯乐工程”考核机制。把“伯乐工程”纳入各系（部）的考核之中，落实情况将作为各系（部）年度考核内容之一。
3. 建立“伯乐工程”激励机制。学年末根据“伯乐工程”的考核成绩对优秀系、优秀“伯乐”、优秀“千里马”进行表彰。
4. 培养要求
5. 培养方向多元化。根据“千里马”的个性特点和潜质开展培养方案，分别以德、智、体、美、劳五个方面为切入点，挖掘和发现学生的特点和特长。
6. 培养对象少而精。各系对“千里马”的培养一定要严把质量关，从行动上认真落实，从严控制发展数量，力争培养一个、成熟一个、发展一个。
7. 培养方式不苛求。“伯乐”对“千里马”的培养方式和方向不做硬性要求，注重总结和创新，以培养出成效为原则。
8. 工作要求
9. 加强组织领导。要高度重视，切实加强组织领导，结合实际情况制定培养方案，精心策划组织、周密谋划部署，把握培养进度，注重培养方案的可持续性，确保培养导向正确、有序开展。
10. 规范培养过程。要注意统筹协调培养工作，实时掌握培养方案策划、部署和开展情况，及时收集培养记录和总结，在每学年末进行展示。

共青团湖北文理学院理工学院委员会 2019年12月13日印制

共印9份